



Oktatási és képzési szabályzat

Cél:

A SlavkaSk nemzetközi nonprofit szervezet elkötelezett amellett, hogy munkatársainak tudása és szakmai felkészültsége világszinten is versenyképes legyen. Ennek érdekében minden munkatárs számára kötelező, folyamatos oktatási és képzési rendszer működik, amely elősegíti az egységes működési minőséget, a hatékonyságot, valamint a nemzetközi együttműködés professzionális színvonalát.

1. Alapelv

Minden SlavkaSk alkalmazott köteles:

- Részt venni az éves belső és külső képzési programokon.
- Aláírni a képzési részvételi nyilatkozatot.
- A megszerzett tudást a gyakorlatban alkalmazni.
- Az oktatási anyagokat bizalmasan kezelni, és azokat kizárólag belső célra felhasználni.

2. Oktatási rendszer felépítése

2.1 Alapképzések

Kötelező minden új munkavállaló számára, és tartalmazza:

- SlavkaSk története és küldetése
- Működési modellek, szabályozások
- Munka- és tűzvédelmi előírások
- Etikai és titoktartási szabályok
- Alapvető technológiai ismeretek

2.2 Éves továbbképzések

Minden telephelyen évente legalább egyszer megrendezésre kerül. Témák:

- Technológiai újítások (pl. új típusú pirolízismodulok)
- Veszélyhelyzeti eljárások ismételése
- Környezetvédelmi és szabályozási frissítések
- Minőségirányítási ismeretek
- Informatikai és adatvédelmi fejlesztések

2.3 Szakmai workshopok

Helyi és nemzetközi szakértők által tartott gyakorlati bemutatók, például:

- Anyagazonosítás és szennyeződés-kizárás
- Reaktorvezérlés finomhangolása
- Gáztisztító modul hatékonysága

2.4 Digitális tudásbázi

Minden alkalmazott hozzáférést kap a központi, jelszóval védett digitális tudásbázishoz, amely tartalmazza:

- Oktatóvideók
- Jegyzetek, segédanyagok
- Vizsgakérdések és gyakorlati tesztek

3. Etikai, viselkedési és kapcsolattartási normák oktatása

- Folyamatos képzést biztosítunk az ügyfelekkel, partnerekkel és munkatársakkal való érintkezés szabályairól.
- Az etikai és viselkedési normák oktatása minden szinten kötelező.
- Rendszeres kommunikációval biztosítjuk az új fejlesztésekről, technológiákról, működési területeinkről való tájékoztatást.
- Külön figyelmet fordítunk a nemzetközi területeken dolgozó munkatársak életének, kultúrájának, ünnepeinek és helyi szokásainak bemutatására.

4. Értékelés és Minősítés

- Minden képzést követően elektronikus vizsga kerül lebonyolításra.
- Évente minden munkatárs képzési megfeleléséről értékelés készül.
- A nem megfelelő eredményt elérők számára kötelező pótképzés kerül kijelölésre.

5. Nyelvi képzések és nemzetközi felkészítés

A nemzetközi csapatmunka elősegítése érdekében biztosított:

- Alap angol nyelvi tréning
- Szaknyelvi modulok (műszaki és adminisztratív)
- Kulturális érzékenyítési oktatás (pl. Irán, Indonézia, Kína munkakultúrája)

6. Oktatási felelős és nyilvántartás

- Minden üzemnek kijelölt Oktatási Felelőse van, aki vezeti a képzési naplót és jelent a központnak.
- A központi oktatási csoport negyedévente értékeli a programokat, és javaslatot tesz új képzésekre.

A szabályozást elrendelte:

Czakó Ignác, a SlavkaSk nemzetközi nonprofit szervezet elnöke

