



Esélyegyenlőségi és kulturális sokszínűségi szabályzat

Cél:

Befogadó és tiszteletteljes munkakörnyezet kialakítása a SlavkaSk minden telephelyén az egyenlő esélyek biztosításával és a kulturális sokszínűség támogatásával. A szabályzat célja mindenféle diszkrimináció megszüntetése és a méltányos bánásmód garantálása, lehetővé téve, hogy minden munkavállaló teljes mértékben hozzájárulhasson a szervezet működéséhez, nemre, vallásra, etnikai hovatartozásra vagy fogyatékosságra való tekintet nélkül.

A SlavkaSk nemzetközi nonprofit szervezetként kiemelten fontosnak tartja az esélyegyenlőség és a kulturális sokszínűség érvényesítését minden gyártelepén és munkakörnyezetében. A szabályzat célja, hogy biztosítsa a diszkriminációmentes munkakultúrát, ahol minden munkavállaló egyenlő bánásmódban részesül.

Alapelvek

- Minden munkatárs számára biztosított a nemek közötti egyenlőség, különösen a vezetői és technikai pozíciók elérhetőségében.
- A vallási, etnikai, életkori, nemi és fogyatékossággal élő személyekkel szembeni diszkrimináció szigorúan tilos.
- Minden dolgozónak joga van vallási szokásait tiszteletben tartani, amennyiben az nem akadályozza az üzemi működést.
- A nők minden munkafolyamatban teljes jogú résztvevők, beleértve az üzemeltetést, karbantartást és vezetői döntéshozatalt is.

Munkakörülmények és előrelépési lehetőségek:

- Azonos munkáért azonos bért kell biztosítani nemtől, származástól vagy bármely más szemponttól függetlenül.
- Az előmeneteli lehetőségek és képzésekhez való hozzáférés kizárólag a teljesítményen alapul, nemi, vallási vagy kulturális különbségek nem képezhetnek alapot hátrányos megkülönböztetésre.
- Minden gyárban biztosítani kell a kulturálisan érzékeny munkakörnyezetet és az egyenlő lehetőségek érvényesülését.

Szabályozás végrehajtása

- A szabályzatot minden új munkatárs megismeri, és elfogadásáról nyilatkozik.

- Minden esetleges jogsértést azonnal jelenteni kell az etikai bizottságnak, amely közvetlenül a központi vezetéshez tartozik.
- Az esélyegyenlőségi megfelelést éves szinten belső audit vizsgálja.

A szabályozást elrendelte:

Czakó Ignác, a SlavkaSk nemzetközi nonprofit szervezet elnöke